



Boca no Trambone



Sindicato dos Mineiros

ATENÇÃO

**Cuidado, você
pode estar sendo
ENGANADO!**

O SINDICATO DOS MINEIROS ALERTA AOS FUNCIONÁRIOS DA JMC PARA AS ARMADILHAS QUE A EMPRESA ESTARÁ COLOCANDO DURANTE AS NEGOCIAÇÕES E APROVAÇÃO DO ACORDO COLETIVO ESTE ANO. PARA QUE NÃO VENHAMOS A INCORRER NOS MESMOS ERROS QUE OS TRABALHADORES DA MFB COMETERAM, POR CAUSA DE UM ABONO DE 2 MIL REAIS APROVARAM DE FORMA IMPENSADA O ACORDO COLETIVO 2010/2012, NÃO DANDO IMPORTÂNCIA A MANUTENÇÃO DE BENEFÍCIOS TAIS COMO: PLANO DE SAÚDE; IMPLANTAÇÃO DE TURNO ININTERRUPTO DE 8 HORAS; E MUITAS OUTRAS COISAS QUE JÁ ERAM ASSEGURADAS EM ACORDOS ANTERIORES.

ABONO SALARIAL?

NOS ÚTIMOS 4 MESES A YAMANA GOLD VEM TENTANDO IMPLANTAR NA CABEÇA DOS TRABALHADORES DESTA UNIDADE, UM TAL DE ABONO SALARIAL NO INTUÍTO DE DESVIAR A ATENÇÃO DOS SEUS FUNCIONÁRIOS DE CLÁUSULAS IMPORTANTES, QUE TERÁ MAIS VALOR DURANTE A VIGENCIA DO ACORDO.

PIRULITO NA BOCA DE MENINO...

A COMISSÃO NEGOCIADORA DO SINDICATO DO ACORDO PASSADO PERCEBEU QUE OS REPRESENTANTES DA YAMANA QUE FAZIAM PARTE DA MESA MENCIONAVAM MUITO ENTRE SI UM TAL DE "DOCE", COM FRASES COMO: (A QUE HORAS VAMOS FALAR SOBRE O "DOCE?"). (E O "DOCE" QUANTO VAMOS OFERECER?). SOMENTE HORAS DEPOIS JÁ NO FINAL DAS NEGOCIAÇÕES FOI QUE CONSEGUIMOS DESCOBRIR QUE O "DOCE" A QUE ELES SE REFERIAM ERA NADA MAIS NADA MENOS DO QUE O TÃO CITADO **ABONO SALARIAL**. NESTE MOMENTO PASSAMOS A ENTENDER QUE A MANEIRA MAIS FÁCIL DE SE ENGANAR CRIANÇAS É LHE'S OFERECENDO DOCE, SE VOCÊ DUVIDA PEGUE UMA CRIANCINHA E COLOQUE A DISPOSIÇÃO DELA UMA NOTA DE R\$ 100,00 OU UM **PIRULITO** E OBSERVE QUAL SERÁ A ESCOLHA DELA.

DIREITOS DOS
TRABALHADORES

**NÃO DEIXE SEUS
DIREITOS IREM
DE RALO
ABAIXO.**



**ESSA CRIANÇA JÁ FEZ A
ESCOLHA DELA.
E VOCÊ ESTÁ PRONTO
PARA FAZER AS SUAS??**

Promessa de aumentar a PR vira fumaça

JMC garantiu pagar dois salários de PR, mas não honrou o compromisso

Já diz a sabedoria popular que devoto ruim só se lembra do santo na hora de fazer promessa. Depois da graça alcançada, toma o chá do esquecimento.

Foi justamente isto que aconteceu com a JMC. A empresa prometeu para seus empregados que, se conseguisse a certificação do ISO 14001, complementar a PR para dois salários, mesmo que esta não atingisse a quantia. Os trabalhadores se esforçaram, fizeram a sua parte decorando respostas prontas para estarem preparados para o caso de serem interrogados por algum auditor.

Mas, após conseguir o tão cobiçado ISSO 14001, a JMC simplesmente, passou a tratar seus funcionários como meras crianças, achando que poderia iludir a todos com promessas falsas para conseguir seus objetivos de baterem recordes de produtividades, e com isso elevando a moral deles dos chefes perante os diretores da companhia.

Porque na verdade é isso que acontece, eles se comprometem em produzir debaixo de pau



e pedra a todo custo, colocando os trabalhadores para trabalhar fazendo horas extras, após o expediente, deixando de ter um convívio com sua família, se privando de ter uma vida social mais ativa, tudo isso em prol de produzir para a empresa, que depois reconhece os méritos apenas da chefia os premiando com altos salários e gratificações caso eles consigam cumprir com as metas de produção estabelecidas pela empresa.

Procure saber quanto os gerentes e supervisores receberam de bonificação este ano de 2009, isto sem contar com o que eles irão receber de PR, aí eu lhes pergunto: isto é justo para com os trabalhadores que não tem cargo de chefia, mas que dão o seu sangue pela empresa? Lembrem-se senhores promessa é dívida e toda dívida deve ser paga. Porque se isto não acontecer vocês perderão a credibilidade.

Mina está sem plano estratégico de expansão



Sem um plano de expansão e desenvolvimento a mina tende a não produzir e isso poderá ocasionar sérios problemas para a JMC no que

diz respeito aos índices de produtividade da empresa. Segundo informações, algumas minas da empresa estão enforcadas e sem segurança, isto porque anteriormente se fazia desmontes com cautela, detonando de duas a três linhas nas lavras. Este procedimento contribuía para que não fossem gerados chocos e deslocamentos de material nas lavras.

Só que com a mudança do gerente de mina na JMC, mudou-se também a forma de trabalho no que diz respeito ao carregamento para detonação de lavras. Na expectativa de aumentar a produtividade de minérios, a empresa passou a realizar detonações de forma equivocada, de até nove linhas de uma só vez, chegando a utilizar até nove mil quilos de

explosivos em uma única detonação.

Esse procedimento causou grandes impactos nas minas gerando mais deslocamentos de material estéril, vindo a se misturar com o minério e fazendo com que o teor do minério caísse de forma assustadora. Com tais complicações aumentaram os custos de produção, porque a empresa tem que moer o minério junto com uma quantidade maior de material estéril.

Isso provoca também grande desgaste para os equipamentos de moagem e britagem, que, diga-se de passagem, têm custos de manutenção bastante elevados. Sem contar com a interdição forçada de algumas lavras, tornando inviável a exploração.

Associe-se ao Sindicato para ter direito a voto:

Antiga prática da empresa não irá funcionar este ano. A JMC, como de costume sempre usou os funcionários que não são sindicalizados para fazerem pressão e aprovarem resultados favoráveis a ela, nas negociações dos acordos coletivos. Este ano será diferente o acordo só terá direito a votar nas assembleias gerais para decidir os assuntos referentes à acordo coletivos, eleições e outros, aqueles funcionários que são associados ao sindicato e que estiverem em dia com suas contribuições, sendo assim a diretoria do Sindicato decidiu de acordo com o estatuto que só será dado o direito de voto nas assembleias futuras para decidir o Acordo Coletivo aqueles funcionários que são associados desta entidade.

Não fique de fora filie-se e venha nos ajudar a decidir o futuro da categoria, venha fazer parte da história. Lembre-se essa história é nossa!

Absurdo!!!

No último dia 19 de janeiro, foi encontrado um funcionário acidentado com a boca quebrada necessitando suturar, na portaria da empresa esperando carona no carro da vigilância, que por sua vez só iria poder ir para cidade após o vigilante e motorista terminarem de almoçar.

Segundo informações esse não é o primeiro caso em que os funcionários acidentados são obrigados a humilhantemente esperar carona para se deslocar até a cidade para receber atendimento médico.

É deste jeito que a JMC, nas suas políticas "que ultimamente só servem para enfeitar as paredes da empresa" afirmam Respeitar o ser humano?

Carros para a chefia ir para empresa e voltar em para suas casas não falta, mas para conduzir funcionários acidentados a empresa não tem.

Está na hora de alguém da Yamana cobrar da JMC, que se faça cumprir e aplicar nesta unidade as políticas que ela tanto preza e defende.

Revejam seus conceitos senhores!!!

EMPRESA TIRA PROVEITO DE FUNCIONÁRIOS:

Como se não bastasse a JMC pagar péssimos salários aos trabalhadores que atuam no subsolo. Agora ela está dando treinamento aos mineiros para serem operadores, após a sua capacitação, ela os mantém operando caminhões, carregadeiras, jumbos, solos, plataformas e etc... Pagam um mísero salário de mineiro por seis, oito, dez meses, ou até o pobre se desiludir que, não vai ter o seu salário, equiparado ao dos operadores e pedir conta da empresa.

A CLT, DEIXA CLARO QUANTO À ESSA PRÁTICA.

Art. 460 - Na falta de estipulação de salário ou não havendo prova sobre a importância ajustada, o empregado terá direito a receber salário igual ao daquele que, na mesma empresa, fizer serviço equivalente ao do que for habitualmente pago para serviço semelhante.

Art. 461 - Sendo idêntica a função, a todo trabalho de igual valor, prestado ao mesmo empregador, na mesma localidade, corresponderá igual salário, sem distinção de sexo, nacionalidade ou idade. (Redação dada pela Lei n.º 1.723, de 08-11-52, DJV 12-11-52)

§ 1º - Trabalho de igual valor, para os fins deste Capítulo, será o que for feito com igual produtividade e com a mesma perfeição técnica, entre pessoas cuja diferença de tempo de serviço não for superior a 2 (dois) anos. (Redação dada pela Lei n.º 1.723, de 08-11-52, DJV 12-11-52)



POEIRA A VISTA! E FUTURAMENTE NO PULMÃO

Cuidados! Desde quando foram instalados os novos britadores na metalurgia, o nível de poeira aumentou absurdamente na área da própria planta, oficina de manutenção, e toda área administrativa, e agora com o tráfego dos caminhões, que transportam minério de canavieira para britagem, a situação se agravou ainda mais, já foi cobrado da empresa que fosse tomado alguma providência no sentido de acabar ou reduzir a poeira no trajeto João Belo/ britagem, e na área citada acima, nas reuniões anteriores da CIPA. Mas nada foi feito então se continuar assim daqui alguns anos vamos ter mais pessoas afetada pela sílica nas áreas administrativa, do que aquelas que trabalham no subsolo, enquanto a empresa não tomar nenhuma providência, todos são aconselhados a fazerem uso de máscaras respiratórias nessas áreas. Saúde e segurança são os pilares da Yamana é o que rezam suas políticas. Será mesmo?

TRABALHADORES EXIGEM MELHORIAS NAS REFEIÇÕES, E UMA ATENÇÃO MELHOR QUANTO À HIGIENE DO REFEITÓRIO.

Funcionários da JMC exigem que a empresa tome uma posição no que diz respeito a melhorar a qualidade no desjejum, almoço e janta, nos horários de turnos. A diferença na qualidade das refeições nesses horários em relação ao administrativo pode ser facilmente percebida, será que isso se dá pelo mero fato de que esses horários almoçam os chefes e as pessoas que trabalham no escritório?

A Yamana diz que todos têm os mesmos direitos e que devem ser tratados com igualdade sem discriminação. Será isso verdade ou será uma das políticas que não são aplicadas dentro da JMC.

Moscas estão tomando conta do refeitório!!!

Como se não bastasse a má qualidade da comida, que é servida pela empresa responsável, os trabalhadores que vão ao refeitório, para fazer suas refeições, tem que dividir o espaço com as moscas, compartilham da comida sobremesa frutas e etc... Já ouviu caso de pessoas terem encontrado mosca dentro do suco e da comida, lagartas dentro da salada, sem contar com os pedaços de madeiras e pedras no feijão.



Isso é uma varrinhal Não é falta de higiene mesmo